



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ZUERA

Expediente nº 729/2024
Acta de Constitución del Tribunal y Baremación
Procedimiento: Selecciones de Personal y Provisiones de Puestos.

ACTA DE CONSTITUCIÓN DEL TRIBUNAL Y VALORACION DE MERITOS
(Acta nº 2)

En Zuera, a 9 de julio de 2024.

Reunidos en la Sala de Protocolo de la Casa Consistorial del Ayuntamiento de Zuera a las 9,00horas, se constituye el Tribunal Calificador para la resolución de alegación presentada por D. Oscar Acín Urriés de la convocatoria del proceso excepcional de estabilización de empleo temporal en el Ayuntamiento de Zuera de la plaza con denominación Oficial 1ª 112 SS Múltiples, personal laboral fijo, mediante el sistema libre de concurso, que comportará también la creación de bolsa de trabajo para posibles necesidades de empleo que con carácter temporal pudieran derivarse; los miembros del Tribunal calificador formado por:

- D. Samuel Prol Carrasco, Vocal del Tribunal.
- Dª. Raquel Cartié Mayoral, Vocal del Tribunal.
- Dª María Aznar Lloro, Presidenta del Tribunal.
- D. Rafael Asso Mingote, Secretario del Tribunal.

A la vista del Decreto de Alcaldía nº 2024-0926, de fecha 13 de mayo de 2024, por el que se aprueba la siguiente relación definitiva de aspirantes admitidos:

Nº EXPTE	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS
1	**.53.27*-*	ACÍN URRIÉS, ÓSCAR RAMÓN
2	**.55.21*-*	LIGORRED BIENZOBAS, PABLO
3	**.80.33*-*	URUÉN ABRIL, FRANCISCO JAVIER

Previamente el Tribunal adopta los siguientes criterios para la valoración de los méritos de la fase única de concurso, de conformidad con las bases específicas de Oficial 1ª 112 SS Múltiples, mediante el sistema de libre concurso, publicadas en el BOPZ nº 298 de 30 de diciembre de 2022.

“3.1. Fase de concurso.

De conformidad con lo establecido por la disposición adicional sexta, de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, la fase de concurso tendrá una puntuación de 100 puntos, que constituirá el total del proceso selectivo.
Los méritos objeto de valoración serán los siguientes:

- 3.1.1. Méritos profesionales, que supondrán un máximo de 70 puntos:
- Servicios prestados como personal funcionario interino o personal laboral temporal en la plaza objeto de la convocatoria, en el Ayuntamiento de Zuera, computados hasta la fecha de



finalización del plazo de presentación de instancias.

10 puntos por cada año de servicios hasta un máximo de 70 puntos.

Los periodos inferiores a un año se valorarán a razón de 0,83 puntos por cada mes completo, despreciándose las fracciones inferiores a un mes. A estos efectos, se entenderá por mes el conjunto de 30 días.

- Servicios prestados, como funcionario interino en el mismo o superior grupo o subgrupo dentro de la misma o distinta escala, o como personal laboral temporal en la misma o superior categoría profesional a la plaza convocada, en el Ayuntamiento de Zuera, computados hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

6,25 puntos por cada año de servicios hasta un máximo de 44 puntos.

Los periodos inferiores a un año se valorarán a razón de 0,52 puntos por cada mes completo, despreciándose las fracciones inferiores a un mes. A estos efectos, se entenderá por mes el conjunto de 30 días.

- Servicios prestados como personal funcionario interino o personal laboral temporal en la plaza objeto de la convocatoria, en cualquier otra Administración Pública distinta a la convocante, computados hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

6,4 puntos por cada año de servicios hasta un máximo de 45 puntos.

Los periodos inferiores a un año se valorarán a razón de 0,53 puntos por cada mes completo, despreciándose las fracciones inferiores a un mes. A estos efectos, se entenderá por mes el conjunto de 30 días.

No podrá computar el mismo periodo de tiempo desempeñado en una misma administración o en varias, en dos o más apartados diferentes.

Los trabajos a tiempo parcial se valorarán en función de la jornada realmente desempeñada.

3.1.2. Méritos académicos u otros méritos, que supondrán como máximo 30 puntos:

- Por la posesión de titulaciones académicas o profesionales oficiales de nivel superior a la requerida para el acceso a escala y subescala o categoría correspondiente, relacionadas con el desempeño de funciones en escala y subescala o en la categoría profesional a la que se desea acceder.

5 puntos por cada titulación, hasta un máximo de 5 puntos.

- Por los cursos de formación recibidos o impartidos, por o para órganos oficiales, universidades, institutos públicos de formación, y homologados dentro de planes de formación continua y similares de las Administraciones Públicas, orientados al desempeño de funciones en la escala y subescala o en la categoría profesional a la que se desea acceder.

0,27 puntos por hora, hasta un máximo de 20 puntos.

- Por haber superado, en cualquier Administración Pública, todos los ejercicios para el acceso a escala y subescala o categoría a la que se desea acceder, como funcionario de carrera o personal laboral fijo.

2,5 puntos por proceso hasta un máximo de 5 puntos."

Comprobado la documentación aportada por los aspirantes y de conformidad con la basetercera arriba referenciada, el Tribunal procede a la valoración de los méritos atendiendo a que:

- La titulación presentada como requisito para participar en el proceso de la constitución de la Bolsa no contará como mérito.
- Tal y como se especifica en las Bases no se valorarán entre los méritos profesionales, la experiencia en otras administraciones fuera de Zuera de categoría superior a la plaza ofertada.
- Los periodos de los meritos profesionales se computan según fechas de certificados *emitidos por las distintas Administraciones Publicas en los que se acreditan los servicios prestados*.
- El cómputo de tiempo por méritos profesionales se hará período por período y no de forma acumulativa, despreciando los periodos inferiores a 30 días.
- Atendiendo a la Base 3.1.2. de méritos académicos u otros méritos:
 - ❖ La prueba de acceso a la Universidad para mayores de 45 años junto con el graduado escolar no se considera equivalente al título de Bachiller, y por tanto no se valora como mayor puntuación en por Posesión de títulos académicos o



profesionales oficiales de nivel superior a la requerida para el acceso a escala y subescala o categoría correspondiente, relacionadas con el desempeño de funciones en escala y subescala o en la categoría profesional a la que se desea acceder.

- En relación a los cursos de formación se han tenido en cuenta materias transversales en cuanto a prevención de riesgos laborales, emergencias y evacuación o aquellos relativos al manejo de tecnologías de la comunicación.
- Sólo se han valorado la superación de procesos selectivos debidamente justificados.

A la vista de todo lo actuado, el Tribunal propone a los siguientes aspirantes con la siguiente puntuación:

UNA PLAZA OFICIAL 1ª 112 SERVICIOS MÚLTIPLES						
Nº EXPTE	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS	PUNTUACION FASE CONCURSO			
			MÉRITOS PROFESIONALES 70 PTOS	MÉRITOS ACADÉMICOS 30 PTOS	TOTAL	OBSERVACIONES
1	**.53.27 *-*	ACÍN URRIÉS, ÓSCAR RAMÓN	0	20	20	
2	**.55.21 *-*	LIGORRED BIENZOBAS, PABLO	70	20	90	
3	**.80.33 *-*	URUÉN ABRIL, FRANCISCO JAVIER	3,32	25	28,32	

Atendida Acta nº 1 de fecha 31 de mayo de 2024, en la que el Tribunal Calificador propone:

“Primero.- Proceder a proponer para la cobertura de la plaza convocada al siguiente aspirante:

UNA PLAZA OFICIAL 1ª 112 SERVICIOS MÚLTIPLES						
Nº EXPTE	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS	PUNTUACION FASE CONCURSO			
			MÉRITOS PROFESIONALES 70 PTOS	MÉRITOS ACADÉMICOS 30 PTOS	TOTAL	OBSERVACIONES
1	**.55.21 *-*	LIGORRED BIENZOBAS, PABLO	70	20	90	

por ser el candidato con mayor puntuación obtenida en el concurso.

De acuerdo con lo establecido con la base Decimosexta de las bases genéricas que han de regir el proceso excepcional de estabilización de empleo temporal en el Ayuntamiento de Zuera, publicadas en el BOPZ nº 298 de fecha 30 de diciembre de 2022, la bolsa de trabajo quedará integrada por aquellos aspirantes que habiendo participado en el proceso selectivo y no habiendo superado este, hayan obtenido la puntuación mínima del 20% de la totalidad de los puntos obtenidos en el concurso. Por tanto, el tribunal acuerda que la bolsa de trabajo de Oficial 1ª 112 Servicios Múltiples, queda integrada por:

UNA PLAZA OFICIAL 1ª 112 SERVICIOS MÚLTIPLES
--



Nº EXPTE	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS	PUNTUACION FASE CONCURSO			
			MÉRITOS PROFESION ALES70 PTOS	MÉRITOS ACADÉMICOS30 PTOS	TO TA L	OBSERVA- CIONES
1	**.80.33 **	URUÉN ABRIL, FRANCISCO JAVIER	3,32	25	28,32	
2	**.53.27 **	ACÍN URRIÉS, ÓSCAR RAMÓN	0	20	20	

La presente valoración se publicará en el “Tablón de Anuncios de la Casa Consistorial”, en la sede electrónica del Ayuntamiento de Zuera y en su página web, abriéndose un plazo de 10 días hábiles con el fin de alegar o justificar lo que se estime conveniente.”

A la vista de solicitud de fecha 7 de junio de 2024 de D. Oscar Acín Urriés, de “Revisión d Concurso de Méritos para Plaza Oficial de Primera Servicios Múltiples”, el Tribunal Calificador propone

Primero.- Desestimar la alegación presentada por D. Oscar Acín Urriés, una vez revisados los criterios por el Tribunal, y siendo las únicas discrepancias entre la autobaremación del aspirante y la valoración del tribunal, en primer lugar, la experiencia profesional en otra entidad local y que al ser de distinta categoría a la plaza ofertada no ha sido valorada por el mismo, según lo establecido en el último párrafo de la base 3.1.1. y, en segundo lugar, la superación de un proceso selectivo y que al no estar acreditado dicho mérito, no puede ser valorado.

Segundo.-Proceder a proponer para la cobertura de la plaza convocada al siguiente aspirante:

UNA PLAZA OFICIAL 1ª 112 SERVICIOS MÚLTIPLES						
Nº EXPTE	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS	PUNTUACION FASE CONCURSO			
			MÉRITOS PROFESIO NALES70 PTOS	MÉRITOS ACADÉMICOS 30 PTOS	TO TA L	OBSERVA- CIONES
1	**.55.21 **	LIGORRED BIENZOBAS, PABLO	70	20	90	

por ser el candidato con mayor puntuación obtenida en el concurso.

Tercero.-De acuerdo con lo establecido con la base Decimosexta de las bases genéricas que han de regir el proceso excepcional de estabilización de empleo temporal en el Ayuntamiento de Zuera, publicadas en el BOPZ nº 298 de fecha 30 de diciembre de 2022, la bolsa de trabajo quedará integrada por aquellos aspirantes que habiendo participado en el proceso selectivo y no habiendo superado este, hayan obtenido la puntuación mínima del 20% de la totalidad de los puntos obtenidos en el concurso. Por tanto, el tribunal acuerda que la bolsa de trabajo de Oficial 1ª 112 Servicios Múltiples, queda integrada por:

UNA PLAZA OFICIAL 1ª 112 SERVICIOS MÚLTIPLES			
Nº EXPT	DNI	NOMBRE Y APELLIDOS	PUNTUACION FASE CONCURSO



AYUNTAMIENTO DE LA VILLA DE ZUERA

E			MÉRITOS PROFESIONALES 70 PTOS	MÉRITOS ACADÉMICO S30 PTOS	T O T A L	OBSERVACIONES
1	**.*80.33 *-*	URUÉN ABRIL, FRANSCISCO JAVIER	3,32	25	28,32	
2	**.*53.27 *-*	ACÍN URRIÉS, ÓSCAR RAMÓN	0	20	20	

Cuarto.-Publicar el resultado definitivo del concurso, en el tablón de edictos de la corporación, página web y sede electrónica del Ayuntamiento de Zuera.

Quinto.- Elevar la presente acta a la Alcaldía de la corporación, para continuar los trámites de nombramiento y aprobación de bolsa de trabajo conforme establecen las bases de la convocatoria.

Y no siendo otro el objeto de esta reunión se da por terminado el acto, siendo las 9:30 horas del día nueve de julio de dos mil veinticuatro y disponiendo la Sra. Presidenta que se redacte la presente acta que suscriben los miembros del Tribuna

Documento firmado electrónicamente en Zuera, a la fecha que figura al margen